

COMUNE DI REDAVALLE

PROVINCIA DI PAVIA

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Parte economica anno 2014

In data 27.04.2014 alle ore 09,00 presso la Residenza del Comune di Redavalle, ha avuto luogo l'incontro tra:

□ **La delegazione di parte pubblica:**

Presidente - Segretario Comunale : dott. Umberto Fazio Mercadante

□ **La delegazione sindacale:**

RSU dell'Ente	Massimiliani Manuela
OO.SS. territoriale CGIL FP -	Bottiroli Cesare
OO.SS. territoriale CISL FP -	Scaglia Giuliana
OO.SS. territoriale UIL FP -	ASSENTE
OO.SS. territoriale CSA -	ASSENTE

Al termine della riunione le parti hanno siglato la presente preintesa al C.C.D.I. parte economica anno 2014 del personale dipendente del Comune di Redavalle

PREMESSA

Richiamata la deliberazione di G.C. n° 73 del 10.11.2014 che ha approvato il PDO anno 2014;

Richiamato il vigente CCDI giuridico 2012 del Comune di Redavalle sottoscritto in data 19.12.2014 con particolare riferimento agli artt. 2 e 4 che prevedono:

Art. 2 - Ambito, validità e durata

1. Il presente CCDI ha validità e conserva la propria efficacia fino alla stipulazione del CCDI successivo, fatte salve le diverse interpretazioni o disposizioni di cui agli accordi annuali in ordine all'utilizzo delle risorse finanziarie disponibili per le politiche di sviluppo del personale.

Art. 4 - Criteri di ripartizione e utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo del personale

*2. La **quantificazione** delle risorse per la contrattazione decentrata integrativa del personale non dirigenziale, **parte stabile e parte variabile**, viene determinata **annualmente** dall'amministrazione. All'esito della quantificazione delle risorse del fondo per le politiche di sviluppo del personale il Responsabile del Servizio Personale provvede ad informare successivamente le OOSS e la RSU delle risorse disponibili per la destinazione alle finalità di cui al comma 4.*

*4. I criteri per l'utilizzazione e la **destinazione delle risorse decentrate, come quantificate** ai sensi del comma 2, fanno riferimento alle diverse finalità del trattamento economico accessorio di cui ai CCNL vigente, previo accordo tra le parti stipulanti;*

Le parti, a seguito delle verifiche operate, convengono sulla correttezza dell'ammontare del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, così come riportato nel prospetto di **quantificazione del fondo allegato A)**, facente parte integrante e sostanziale al presente accordo.

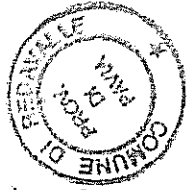
Per quanto riguarda la ripartizione del fondo incentivante anno 2014 le parti, nel ribadire quanto sottoscritto nel CCDI sopra citato in merito ai criteri per l'utilizzazione, **concordano sulla destinazione delle risorse decentrate, come riportate** nell'allegato A) (parte contabile delle destinazioni delle risorse decentrate agli istituti incentivanti) che fanno riferimento alle diverse finalità del trattamento economico accessorio di cui ai CCNL vigente.

In particolare le parti ribadiscono quanto previsto nell'accordo precedente che anche per l'anno 2014 **la somma residua del fondo**, siano portate a residuo sul fondo dell'anno successivo ai sensi dell'art.17 c.5 del CCNL 1.4.99 come economia anno 2014.

□ **La delegazione di parte pubblica:**

Presidente

dott. Umberto Fazio Mercadante



□ **La delegazione sindacale:**

RSU dell'Ente

OO.SS. territoriale CGIL FP -

OO.SS. territoriale CISL FP -

OO.SS. territoriale UIL FP -

OO.SS. territoriale CSA -

Massimiliani Manuela

Bottiroli Cesare

Scaglia Giuliana

ASSENTE

ASSENTE

Manuela Massimiliani
Cesare Bottiroli
Giuliana Scaglia